OFFRE D'EMPLOI EXTERNE N°003/2025

Titre du poste	**Education and Child Protection Manager**
Nombre de poste à pourvoir	**1**
Lieu du poste (Base)	GOMA
Type de contrat et durée	CDD pour 3 mois renouvelables
Période d'entrée en fonction	**Dès la disponibilité de fonds**
Répond directement au	**Program Manager**
Personnes sous sa responsabilité	**Chef projets Education , Protection de l'Enfant , Superviseurs Education et Protection de l'Enfant , animateurs EiE et CPiE**

PRESENTATION :

L'ONG BIFERD est une organisation nationale Humanitaire et de Développement Fondée en 2004 en RD Congo au Nord Kivu dont la mission est de réduire la vulnérabilité et la pauvreté aux populations affectées par les conflits armés et catastrophes . BIFERD est une ONG ayant une reconnaissance Juridique sous l'arrêté Provincial N°01/282/CAB/GP-NK/2016 du 29 DEC 2016, l'arrêté MINISTERIEL N°15/CAB.MIN/AFF.SOC/2018. L'ONG BIFERD est enregistré au ministère de la Justice

SousleF92N°92/35.444.

L'ONG BIFERD a un statut Spécial Consultatif des Nations Unies en Avril 2017. Depuis son existence, l'ONG BIFERD mène des interventions d'urgence, résilience et développement dans 2 Provinces notamment au Nord Kivu (Territoires de Rutshuru, Masisi, Nyiragongo) et en Province de l'ITURI. Nos domaines d'actions inclus le **WASH, la Sécurité Alimentaire et Nutrition, Education et protection.**

Dans le cadre de ses programmes en RD Congo, BIFERD recrute UN (01) Manager Education et Protection de l'Enfant pour Appuyer la mise en œuvre de ses interventions.

III. RESPONSABILITES LIEES AU POSTE

Sous la responsabilité directe du Directeur exécutif, le manager Education a pour responsabilité :

Responsabilités Principal :

- Etre Point focal Principale et référant pour le secteur de l'Education et Protection de l'Enfant

- Représenter l'ONG BIFERD dans le mécanisme de Coordination (Cluster Education et CPaOR)
- Mettre en place les outils standards pour la gestion du programme et Projet Education et Protection de l'Enfant
- Actualiser les outils en rapport avec la Protection de l' Enfant notamment les politique de Protection de l'Enfant et Sauvegarde
- Développer un cadre de compétence Education et Protection de l'Enfant pour une bonne intégration et interaction de ces 2 secteurs
- Développer plis d'approche de mobilisation de Fonds à travers les évaluations ,l'écriture des projets et la soumission aux opportunités de financement

Responsabilités secondaires :

- Conduire les évaluations de besoins sectorielles
- Former les équipes sur l' EiE et CPIE
- Développer les SOP en rapport l'EiE et le CPIE
- Centraliser les rapports des équipes Education et Protection de l'Enfant
- Documenter sur les alertes Hebdomadaire Education et Protection de l'Enfant
- Actualiser les outils 6W quant aux interventions et réponse BIFERD en Education et Protection de l'Enfant
- Suivre les activités des projets et mettre en œuvre me Program Matrix Updates
- Maintenir les relations régulières avec les acteurs gouvernementaux en éducation

IV. QUALIFICATIONS ET APTITUDES DEMANDEE :

- Avoir un diplôme de Licence ou Master dans les sciences de l'Education , Sociologies ou Droit Humanitaire International
- Avoir au moins cinq ans d'expérience dans le domaine de l'éducation en Situation d'Urgence et CPïE

- ;Avoir des bonnes connaissances du système éducatif de la RDC, y compris les institutions, les politiques et les cadres juridiques ;
- Connaitre les instruments Juridiques en rapport avec la Protection de l'Enfant
- Bonne connaissance des Normes INEE et les Standaard Minimum de Protection de l'Enfant dans l'Action Humanitaire (CPMS)
- Comprendre l'intégration Médication et Protection de l'Enfant
- Capacités de leadership , gestion des équipes et mobilisation des fonds
- Expérience dans la recherche, le suivi et l'évaluation axés sur l'apprentissage et la gestion des connaissances ;
- Expérience dans la promotion de la participation des enfants à la programmation, à la conception, à la mise en œuvre et à l'évaluation des programmes de protection
- Avoir un engagement et compréhension des droits de l'enfant et des normes humanitaires telles que la plateforme de Sphère et le Code de conduite.

Le/la titulaire de ce poste est tenu(e), comme tout agent de BIFERD est tenu, au respect strict du Code de Conduite et des Politiques Internes de l'organisation. Ceci inclus particulièrement la politique de lutte contre la corruption et la politique de lutte contre les PSEAH.

V . PROCESSUS D'EVALUATION DES CANDIDATS :

La sélection se fera sur base d'un test écrit et interview par une équipe indépendante de BIFERD de manière objective. L'ONG BIFERD est un employeur qui souscrit au principe de L'égalité, Postuler chez BIFERD est gratuit et toutes les candidatures seront évalué de manière impartiales, neutre et en aucun cas BIFERD encourage la sélection basée sur les faveurs en argent, sexes ou autres cadeaux. Nous prônons la transparence dans notre processus de recrutement. Durant ce processus si un agent de BIFERD vous oblige une corruption ou toute autres forme de faveur, veuillez appeler gratuitement à +243 99 3955553 , +243 847220000 ou écrire à l'E-mail signallementeas@biferd.email . Vos informations seront gérées avec toute confidentialité.

VI. COMPOSITION DU DOSSIER ET DEPOT DES CANDIDATURES

Le dossier sera composé des éléments suivants :

- Une lettre de motivation (1 page au maximum) dans laquelle vous mentionnerez le numéro de cette offre ;

- Un CV à jour qui montre les expériences et contenant 3 références professionnelles et leurs contacts (les plus récents employeurs) pour besoin de témoignage ;
- Photocopie du ou des diplômes les plus récents et/ou qui s'adaptent au poste ;
- Photocopie de la carte d'identité,
- Les attestations prouvant l'expérience professionnelle uniquement liée au poste ;
- La copie de la carte de demandeurs d'emploi délivrée par l'ONEM (pour les chômeurs).

VII. DATE ET LIEU DE DEPOT DES CANDIDATURES :

Candidatures seront soumises exclusivement en format papiers au bureau de **l'ONG BIFERD Goma situé au Quartier Katindo, Av, Bunagana, à côté du bureau de Première Urgence**. Les dossiers sont à transmettre au plus tard le 05./03/ 2025 à 17h00. Tout dossier envoyé en retard sera automatiquement rejeté.

Les candidatures féminines et locales sont vivement encouragées.

VIII. AVIS IMPORTANT :

Conformément à l'engagement de BIFERD dans la Prévention d'Abus et Exploitation Sexuelles (PSEA) il faut comprendre que :

Postuler chez BIFERD est gratuit et ne doit pas être basé sur aucune échange contre le sexe ni autres avantages pour sélectionné.

Nous encourageons aux candidats de signaler tout cas en rapport avec un abus ou une exploitation sexuelle commis par les staffs de BIFERD durant ce processus en écrivant à 243 99 3955553 , +243 847220000 ou écrire à l'E-mail **signallementeas@biferd.email**

Fait à Goma le 19/2/2025

Ressources Humaines et Administration **Direction Exécutif**