ONEM/DP-NK/1287/2023

Avis de recrutement d'un.e Assistant.e MEAL/INTERNE & EXTERNE

Résumé	
Poste :	1 Assistant MEAL
Type de contrat	CDD - 4 mois
Rend compte à	Coordinateur MEAL
Travail avec	Toute l'équipe du département Qualité et l'équipe Programme.
Lien de supervision	Aucun
Lieu de travail	**Goma** avec plusieurs déplacements dans les zones d'intervention du projet.

A propos de nous :

War Child est une organisation caritative spécialisée pour les enfants touchés par les conflits.

Depuis plus de deux décennies, nous mettons en œuvre des programmes à fort impact qui permettent de reconstruire des vies en Afghanistan, en Irak, en République démocratique du Congo (RDC), en République centrafricaine et au Yémen. Nous comprenons les besoins des enfants, respectons leurs droits et les plaçons au centre de la solution, qu'il s'agisse de la réintégration des enfants anciennement associés aux groupes et forces armés (CAAFAG) en République Centrafricaine ou de la réunification des enfants avec leur famille en Afghanistan. Nous attendons avec impatience un monde dans lequel la vie des enfants ne sera plus déchirée par la guerre. C'est une vision qui ne peut être réalisée que grâce aux actions collectives des enfants eux-mêmes, des communautés et de leurs dirigeants, des organisations comme War Child, des gouvernements et des principaux décideurs.

But du poste :

Travaillant en étroite collaboration avec les équipes du projet et sous la responsabilité directe du Coordinateur MEAL, l'Assistant.e MEAL veillera à ce que le système de suivi et évaluation basé sur la Théorie du changement du projet soit intégralement et systématiquement appliqué dans sa mise œuvre. Il/Elle appuiera dans le renforcement et la mise en place des mécanismes de rétroaction et de redevabilité à base communautaire dans les différentes zones couvertes par le nouveau projet UNICEF II dans les territoires de Nyiragongo et celui de Masisi.

Si vous partagez nos valeurs et pensez que la vie des enfants ne doit pas être déchirée par la guerre, nous voulons vous entendre.

Audacieux

Nous utilisons notre passion et notre créativité pour fournir un travail de haute qualité basé sur des preuves, conçu pour maximiser notre impact bénéfique pour les enfants dans les conflits.

Redevable envers les enfants

Les enfants peuvent compter sur nous pour répondre à leurs voix et les traiter avec respect et dignité.

Transparent

Nous nous attendons à ce que nos supporters et bénéficiaires nous demandent des comptes et nous répondons avec ouverture et honnêteté.

Engagés les uns envers les autres

Nous nous soutenons mutuellement, ainsi que nos partenaires, pour atteindre des objectifs ambitieux et donner le meilleur de nous-mêmes. Nous sommes honnêtes et ouverts les uns envers les autres, partageant nos succès et affrontant nos défis.

Votre rôle

Description des tâches et responsabilités :

VOTRE ROLE

Description des tâches et responsabilités :

1. Suivi et Evaluation du projet

- Contribuer à la collecte des données de suivi et évaluation sur terrain en veillant à ce que le plan de suivi et d'évaluation, des cadres logiques, des activités de suivi et d'évaluation, soient matérialisés comme planifier ;
- Veiller à ce que le suivi soit effectué afin de vérifier la bonne mise en œuvre des plans d'action ;
- Assurer la mise à jour régulière de l'avancement des projets grâce au système de gestion des données et partage des rapports mensuels de suivi et évaluation ;
- Organiser, en collaboration avec le département de qualité, les enquêtes d'évaluation post distribution (PDM), sur l'assistance cash – protection ; les évaluations de bien-être de l'enfant,
- Suggérer des recommandations au coordonnateur du projet en fonction des évaluations réalisées ;
- Fournir une analyse objective de l'adéquation entre les personnes figurant sur la liste des bénéficiaires, les critères de sélection du projet et les standards humanitaires existants ;
- Rédiger les termes de référence pour les missions d'enquêtes sur terrain ;
- Participer au recrutement, formation et supervisions les équipes d'enquêteurs journaliers ;
- Contribuer au développement des outils et questionnaires nécessaires à la collecte des données ;
- Vérifier et valider les données statistiques dans les différents rapports d'activités sur base de la réalité du terrain.

2. Redevabilité et Apprentissage :

- Mettre en place et gérer le mécanisme de gestion des feedbacks/ commentaires et des plaintes ;
- Mener des sensibilisations auprès de la population bénéficiaires sur l'existence et la bonne utilisation de mécanisme de feedbacks/ commentaires et des plaintes mise en place,
- Effectuer les mises à jour bi hebdomadaire de la base des données des feedbacks/commentaires et plainte ;
- Superviser toutes les activités de collecte des données et faire rapport à son superviseur hiérarchique ;
- Grace à la gestion du cycle d'apprentissage, identifier les meilleures pratiques et les leçons apprises en vue d'aider War Child UK à améliorer la qualité de ses interventions ;
- Elaborer avec les équipes programme les outils de collecte des données et veiller à leur mise en œuvre.

COMPETENCES REQUISES, DIPLOME / NIVEAU D'ETUDES

- ❖ Un diplôme Universitaire (G3 ou L2) en Développement, Statistique, Gestion ou dans un autre domaine pertinent lié à ce poste.

COMPETENCES SPECIFIQUES ET NIVEAU D'EXPERIENCE INDISPENSABLES

- Solides compétences analytiques ;
- Compétences et de préférence une expérience avec les méthodes numériques et la gestion des bases des données ;
- Maîtrise du français écrit et parlé, du swahili et toutes autres langues locales considérées comme un avantage ;
- Bonne maîtrise des méthodes de collecte des données quantitatives et qualitatives ;
- Maîtrise de l'outil informatique (Windows, Word, Excel, SPSS, Outlook…).
- Bonne maitrise de logiciel de collecte des données ; Kobo Collect, ODK Collect, CommCare, QGIS est un avantage.

Compétences comportementales

- Capacité à travailler sous pression et dans les environnements stressants
- Engagement pour l'inclusion et la non-discrimination sur la base du genre, de l'Age, de l'Ethnie, situation d'handicap et des appartenances de groupes
- Engagement pour la promotion de la jeunesse et des femmes
- Changer et (s') améliorer
- Relations, collaborations et partenariats externes
- Communication,
- Engagement pour la médiation et la gestion pacifique des conflits,
- Prendre des décisions efficaces
- Impact des connaissances
- Obtenir des résultats.

Sauvegarde des enfants et des adultes vulnérables

Notre travail avec les enfants et les adultes à risque pour assurer leur sécurité est la chose la plus importante que nous faisons. Nous nous engageons à protéger les enfants et les adultes vulnérables dans tous les domaines de notre travail. Nous avons une tolérance zéro pour tous les comportements et pratiques qui mettent les enfants et/ou les adultes vulnérables en danger d'abus et/ou de préjudice.

Vous devez impérativement vous conformer à notre politique de sauvegarde de l'enfance, à notre code de conduite et à notre Politique PSEA sur les adultes à risque. Vous pouvez trouver la politique de sauvegarde de l'enfant et des adultes à risque ici :
https://www.warchild.org.uk/whats-happening/news/our-child-safeguarding-policies-and-procedures

Tout manquement à ces politiques est constitutif de faute lourde et passible de licenciement.
Pour des informations générales sur la façon de travailler pour War Child, veuillez consulter : https://www.warchild.org.uk/whowe-are/working-war-child

CONDITIONS DU CONTRAT :

Heures de travail	: Voir ROI
Grade	: 4.A
Salaire de base	: Compétitif selon le barème de War Child UK en RDC
Congé	: Voir ROI
Autre	: Voir ROI

Procédure de soumission

- Veuillez soumettre votre candidature au plus tard le **22 Octobre 2023** en remplissant le formulaire accessible via le lien ci-dessous. Les documents relatifs aux dossiers (CV, Lettre de Motivation, Diplômes, Carte ONEM,…) seront demandés uniquement aux candidats qui auront satisfait à la première étape de sélection :

https://forms.office.com/e/uqh1QNiA1w

- A noter que la production de l'extrait du casier judiciaire est la condition obligatoire pour la signature d'un contrat de travail avec War Child UK en RDC.
- La signature du contrat à War Child UK est conditionnée par la réception de trois références professionnelles satisfaisantes et aussi une vérification d'Amber road pour son intégrité.

N.B:

- Seules les candidatures retenues seront contactées par téléphone.
- **Le recrutement se fait localement à Goma.**
- War Child UK n'exige pas des frais pour le dépôt ni le traitement des dossiers.
- War Child UK applique la tolérance zéro en cas de violation de la politique de sauvegarde de l'enfant
- ***Le début du contrat de travail de la personne qui sera sélectionnée à l'issu de ce processus de recrutement sera conditionnée par l'obtention effective du financement.***
- **Pour toutes plaintes et conseils liés à nos activités, appelez gratuitement le 0998999994.**

Fait à Goma, le 10/10/2023

Pour War Child UK,
Human Resources & Administration Manager

HEAD OFFICE LONDON WAR child GOMA DRC MISSION

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO ONEM OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI DIRECTION PROVINCIALE DU NORD-KIVU

Reçue par BUYANA SARAH
le 11/10/2023