FONDATION ENTRAIDE
PROTESTANTE SUISSE

HEKS EPER
Pain pour le prochain

ENTRAIDE PROTESTANTE SUISSE
Département Urgence - R.D. Congo
64, Av. Tulipier,
Quartier Les Volcans
Province du Nord-Kivu, Goma

AVIS DE RECRUTEMENT DE SIX (6) MONITEURS MULTISECTORIELS (Sud-Kivu - R.D.Congo)

1. PRESENTATION DE HEKS/EPER

L'Entraide Protestante Suisse est une œuvre d'entraide suisse créée en 1945, liée à la Fédération des Églises protestantes de Suisse. Elle apporte une aide d'urgence et «combat les causes de la famine, des injustices et de la misère sociale». Depuis plus d'une soixantaine d'années, elle est engagée dans les activités de développement et d'aide humanitaire en faveur des groupes défavorisés dans trente-deux pays (32) à travers le monde et dispose de 16 bureaux de coordination (www.eper.ch). L'objectif de HEKS/EPER est de promouvoir la justice sociale dans le cadre du renforcement de la situation économique, sociale, culturelle et psychologique des groupes défavorisés, opprimés et exclus.

Pour son programme d'urgence en RDC, HEKS/EPER recrute **six (06) Moniteurs Multisectoriels** basés au Sud-Kivu avec des déplacements réguliers sur le terrain. Les candidats travailleront sous l'autorité directe du Responsable Technique Distribution.

2. ATTRIBUTIONS LIEES AU POSTE

A. RESPONSABILITES GENERALES

Le moniteur multisectoriel a la charge de la collecte des données multisectorielles auprès des ménages, des informateurs clés et de la supervision des enquêteurs dans le cadre des différents projets d'HEKS/EPER.

B. RESPONSABILITES SPECIFIQUES

❖ **Réaliser des évaluations auprès des ménages et des informateurs clés**

- Participer à la collecte des données des différents projets d'HEKS/EPER (evaluation des besoins, ciblage des bénéficiaires, baseline, mid-term, endline, etc.) ;
- Veiller à la collecte de manière méticuleuse et consciencieuse des données permettant d'analyser la situation des bénéficiaires ;
- Appuyer son supérieur hiérarchique dans l'organisation des différentes enquêtes ;
- Contribuer à l'élaboration des outils de formation des enquêteurs ;
- Veiller à la vérification de toutes les données collectées par les agents enquêteurs et faire des feedbacks à son supérieur hiérachique ;
- Participer aux enquêtes (participation à l'élaboration des outils, collecte des données, suivi, formation des enquêteurs etc.) ;
- Respecter le planning des enquêtes, informer son supérieur hiérarchique en cas de retard dans le planning et proposer des solutions ;

- Identifier les obstacles et les difficultés qui entravent la bonne marche des activités et les référer au responsable hiérarchique ;
- Veiller à la rédaction des comptes-rendus des enquêteurs ;
- Faire remonter les informations relatives à l'analyse des besoins des bénéficiaires ;
- S'assurer de la bonne implication des autorités compétentes dans la réalisation des activités sous sa responsabilité ;
- Transmettre obligatoirement à sa hiérarchie toute information en sa possession relative à la sécurité dans la zone d'intervention ou pouvant avoir des conséquences sur les activités.

❖ **Superviser les enquêteurs :**

- Superviser directement l'équipe d'enquêteurs
- Définir en collaboration avec son supérieur hiérarchique, le plan d'action des enquêteurs ;
- S'assurer sous la supervision de son supérieur hiérarchique que les informations liées aux enquêteurs sont clairement diffusées ;
- S'assurer, en collaboration avec sa hiérarchie et le service logistique, que la sécurité des enquêteurs est assurée (moyens de locomotion, moyens de communication, etc.) ;
- Contribuer à faire respecter les règles éthiques de HEKS/EPER auprès de l'équipe d'enquêteurs ;

3. PROFIL DE POSTE

Qualifications et expériences minimales :

- Baccalauréat avec des connaissances en collecte des données
- Expérience d'au moins 01 an dans la collecte des données/activités de distribution/transfert monétaire
- Connaissance de l'outil de collecte des données mobiles (Comcare, Kobbocollect, RRCollect)
- Connaissance des zones d'intervention du Sud Kivu
- Savoir parler, lire et écrire en français
- Connaissance des langues locales

Compétences et aptitudes minimales :

- Apte à travailler dans des environnements difficiles
- Honnêteté, transparence, impartialité et intégrité
- Sens de l'engagement, fiabilité et rigueur
- Excellentes capacités d'organisation
- Diplomatie, souplesse, adaptabilité
- Sens de l'écoute
- Sens de l'observation
- Bonne résistance au stress et à la pression
- Goût pour le travail de terrain

4. DOSSIERS DE CANDIDATURES ET SOUMISSION

Les dossiers comprenant une Lettre de motivation, un Curriculum vitae, une copie de la carte de l'ONEM pour ceux qui sont au chomage, la copie de la carte d'électeur et/ou du passeport, les copies des diplômes et attestations de services rendus prouvant les années d'expérience, 3 personnes de référence, sont à déposer sous le titre « **Moniteur Multisectoriel** » à notre bureau d'HEKS/EPER de Baraka, Mikenge ou Salamabila.

5. PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les candidat(e)s présélectionné(e)s passeront un test-écrit et un entretien avec le jury. Les dossiers de candidatures seront reçus jusqu'au **lundi 07 octobre 2024 à 15h00'.**

NB : HEKS/EPER

- Ne facture de frais à aucune étape du processus de recrutement (candidature, test, réunion d'entrevue, traitement ou formation).
- Ne demande pas d'informations sur les comptes bancaires des demandeurs
- Ne recrute par l'intermédiaire d'aucune agence de recrutement.

Tous les candidats qualifiés recevront une considération pour l'emploi sans égard de l'origine ethnique, la race, la religion, le sexe, l'origine nationale, l'âge, le handicap ou toute autre caractéristique qui n'a aucune incidence sur la capacité d'effectuer les tâches requises.

Fait à Baraka, le 20 septembre 2024

Le Coordinateur de l'Administration et RH

HEKS EPER
Pain pour le prochain

PO, Manager Admin RH SK

Visa ONEM

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
"ONEM"
VISE PAR NOUS MAHOMVU M.
FONCTION: DIRECTEUR PROVINCIAL
LOCALITE : SUD-KIVU
DATE: 24/09/2024
SOUS LE N° 11664
SIGNATURE