ONEM LDP-NXI 67/2025

OFFRE D'EMPLOI / INTERNE & EXTERNE
N°002/RH/GOM/01/2025

Position	**OFFICIER(E) ENGAGEMENT DES HOMMES**
Département	**PROTECTION ET AUTONIMISATION DE LA FEMME**
Grade	**8B**
Responsable hiérarchique	**MANAGER PAF**
Superviseur technique	**MANAGER PAF**
Localisation	**GOMA**
Type de contrat	**CDD**
Durée	**12 MOIS (avec possibilité de renouvellement)**
Date probable de debut	**FEVRIER 2025**
Nombre des personnes à recruter	**1(UN)**

I. CONTEXTE

Fondé en 1933, International Rescue Committee (IRC) a pour mission d'aider les personnes dont la vie et les moyens de subsistance ont été brisés par des conflits et des catastrophes à survivre, se rétablir et reprendre leur avenir en main. Depuis 1996, IRC-RDC répond aux besoins humanitaires et de développement des populations congolaises et réfugiées en RDC, tout en s'efforçant de promouvoir leurs droits et de renforcer leur santé, leur sécurité, leur bien-être économique, leur éducation et leur pouvoir décisionnel. Actuellement, IRC intervient dans les domaines de la santé (y compris sexuelle et reproductive), de la nutrition, de l'eau, l'hygiène et l'assainissement (WASH), de la protection de l'enfance et des femmes, de la bonne gouvernance et de la gestion des conflits, et enfin, du redressement économique et du développement.

II. DESCRIPTIF DU POSTE

Dans le cadre de ce projet, IRC cherche à recruter un officier EMAP du programme de protection et autonomisation de la femme (PAF) de l'IRC qui aura pour fonction principale la mise en place de l'approche d'engagement des hommes à travers les pratiques redevables lors de l'organisation des groupes de discussions des hommes et des femmes y compris le renforcement des capacités et l'accompagnement du partenaire LSC .Sa fonction inclut également l'appui technique du partenaire LSC dans la mise en place de la stratégie de mobilisation communautaire à travers les groupes d'action communautaires(GAC) et renforcer les capacités des partenaires dans les domaines de l'éducation communautaire et la sensibilisation ainsi que de l'engagement des leaders dans la lutte contre les violences faites aux femmes et la mise en place des mécanismes de prévention.

Veuillez consulter le lien ci-dessous pour accéder à la fiche de poste détaillée

Fiche de poste : https://rescue.box.com/s/qr12uzso8yi592arx6fb30dqlugwuoy8

III. PROFIL REQUIS

- Avoir au moins un diplôme de Graduat dans les sciences sociale ou autre domaine pertinent et au moins 2 années d'expériences en dans la mobilisation communautaire ;
- Avoir au moins une expérience professionnelle avérée avec au moins 2 ans dans le domaine humanitaire ou avec les ONG ;

- Avoir travaillé dans le domaine de la masculinité positive ou d'engagement des hommes et des garçons pendant au moins 3 ans ;
- Avoir de l'expérience dans le domaine de conscientisation et de mobilisation communautaire ;
- Fortes capacités dans les domaines de la planification et capacités d'organisation et de communication ;
- Être familier aux approches visant le changement de comportement dans le secteur de VBG ;
- Avoir une bonne maitrise des langues locale de la zone du projet ;
- Avoir reçu une formation sur la mobilisation et sensibilisation communautaire ;
- Être un bon communicateur ;
- Excellent niveau de français et swahili écrit et oral ;
- Avoir le sens de l'organisation et de précision ;
- Être capable de prendre des initiatives pertinentes pour le programme au besoin ;
- Être disponible à faire des déplacements sur les zones ciblées pour les prestations ;
- Volonté et capacité de travailler dans un environnement instable ;
- Capacité de travailler sous pression et de vivre dans des conditions difficiles ;
- Forte résistance au stress et capacité à travailler dans un rythme élevé correspondant aux urgences ;
- Avoir une connaissance acceptable en informatique et plus spécifiquement en Word, Excel, Power point ;
- Avoir le sens de rigueur, être honnête, expéditif et respecter les délais ;
- Accomplir d'autres tâches utiles au programme PAF demandées par son superviseur que celles décrites dans ce job description.

Note pour le personnel de terrain IRC : "Engagement envers les clients : En s'engageant à mettre en œuvre une programmation axée sur le client, l'IRC place les personnes qu'elle sert - ses clients - au centre de sa programmation et de ses services. Le personnel de l'IRC a un rôle important à jouer pour soutenir la mise en œuvre d'une programmation axée sur le client en sensibilisant la communauté et les clients aux mécanismes de retour d'information existants et à la manière de les utiliser, y compris les processus de réponse, l'accès et l'éligibilité aux services, et en contribuant à la création d'une culture institutionnelle qui incite le personnel à écouter les clients, à communiquer et à répondre à leurs demandes, à leurs commentaires et à leurs plaintes."

Normes de conduite professionnelle : Les travailleurs de l'IRC doivent respecter les valeurs et les principes énoncés dans l'IRC WAY - Standards de conduite professionnelle. Il s'agit de l'Intégrité, du Service, de la Responsabilité et de l'Egalité.

Sauvegarde : Adhérer rigoureusement à la politique de sauvegarde de l'enfant et de l'adulte d'IRC et toutes les autres politiques, notamment celles relatives à la sécurité et la prévention de la fraude.
Conformément à la sauvegarde, l'IRC applique des politiques sur la protection des bénéficiaires/clients contre l'exploitation et les mauvais traitements, la protection des enfants, l'Anti-harcèlement dans le milieu du travail, l'intégrité fiscale et la lutte contre les représailles.

Employeur de l'égalité des chances : L'IRC est un employeur de l'égalité des chances. L'IRC considère tous les demandeurs d'emploi sur la base du mérite sans égard à la race, au sexe, à la couleur, à la nationalité, à la religion, à l'orientation sexuelle, à l'âge, à l'état matrimonial, au statut d'ancien combattant, au handicap ou à toute autre caractéristique protégée par la loi.

Diversité, Inclusion et Egalite Genre : IRC reconnaît et honore la valeur fondamentale et la dignité de tous les individus. Nous sommes un employeur offrant l'égalité des chances et considérons tous les candidats sur la base du mérite sans égard à la race, le sexe, la couleur, l'origine nationale, la religion, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, l'âge, l'état matrimonial, le statut d'ancien combattant ou le handicap. IRC s'est également engagé à réduire l'écart entre les sexes dans les postes de direction. Nous offrons des avantages qui offrent un environnement propice aux femmes pour participer à notre main-d'œuvre, y compris un congé parental, des protocoles de sécurité sensibles au genre et d'autres avantages de soutien.

IV. PRESENTATION DU DOSSIER

- Lettre de demande d'emploi (Maximum 1 page)
- Curriculum Vitae à jour (Max 3 pages) à soumettre en Français ou en Anglais avec les noms, fonctions, numéro de téléphone et adresse électronique d'au moins quatre références professionnelles dont une référence professionnelle de RH et une brève explication de leur relation professionnelle avec vous (par exemple " mon superviseur direct " etc.). A Noter que IRC se réserve le droit de contacter toute autre personne ayant travaillé avec le candidat lors de ses anciennes expériences.
- Copies : Des diplômes, attestations des services rendus, recommandations provenant uniquement d'anciens employeurs, d'une pièce d'identité, de la carte de demandeur d'emploi obligatoire livrée par l'ONEM.
- Toute personne vivant avec Handicap devra le signaler en en-tête de son CV en gras.

A compétences égales, la préférence sera donnée à une candidature féminine.

DEPOT DES CANDIDATURES : Du 20 *au 31 janvier 2025 à 16h30*
Les candidatures seront envoyées en cliquant sur le lien suivant :
https://rescue.csod.com/ux/ats/careersite/1/home/requisition/57112?c=rescue

- **Seules les personnes dont la candidature aura retenu l'intérêt d'IRC seront contactées pour la suite du processus ;**
- **Tout dossier de candidature non retenue sera détruit. IRC se réserve le droit de demander à voir les originaux des documents fournis par les candidats qui seront retenus.**

En vue de soutenir la femme, IRC offre des conditions particulières à la femme en payant 14 Semaines des congés de maternité à 100%, Jusqu'au premier anniversaire de l'enfant, la mère a droit à un maximum de deux heures par journée de travail pour l'allaitement. Cette période de repos est rémunérée et comptabilisée comme temps de travail. Dans le souci de permettre aux staffs féminins IRC qui ont des bébés en âge d'allaitement de concilier leur responsabilité familiale avec les missions sur terrain, il sera autorisé à ces staffs de voyager à bord de véhicules IRC avec leurs bébés et si nécessaire avec une personne accompagnatrice.
Les employés IRC ont droit à deux jours des congés annuels. Le droit aux congés augmente en fonction de l'ancienneté. La culture organisationnelle IRC offre un environnement de travail sûr et épanouissant pour tous ses employés avec des mesures de flexibilité axées au bien être de son personnel. A ce titre, la grille salariale IRC demeure compétitive à tous les grades.

« Il est porté à la connaissance des candidats qu'IRC ne demande aucun paiement, ni frais durant tout le processus de recrutement. Toute demande allant dans ce sens doit être immédiatement signalée aux numéros verts suivants 0829777572 et 0999972021, car contraire aux valeurs et aux pratiques de notre organisation. »

Fait à Goma, le 20 janvier 2025

box SIGN 13K6W3V1-4K

Les Ressources Humaines

PROCESSUS DE RECRUTEMENT D'INTERNATIONAL RESCUE COMMITTEE (IRC) : Chez IRC, il est de première importance que toutes les candidatures soumises pour combler un poste soient traitées de manière équitable. C'est ainsi que, dans un souci d'objectivité et de transparence, IRC nomme pour chacun des postes à pourvoir, un comité d'évaluation des candidats qui a la responsabilité de fixer les critères d'évaluation des dossiers soumis, un comité spécialisé pour élaborer un test écrit auquel tous les candidats rencontrant les qualifications requises sur l'offre d'emploi devront se soumettre. Les candidats ayant réussi le test seront invités à participer à un entretien avec un comité ad hoc. Finalement, les meilleurs candidats feront l'objet des vérifications de références professionnelles avant qu'un rapport de recrutement soit remis au Directeur d'IRC pour approbation du/de la candidat(e) sélectionné(e).