ONEM/DP-NK/1393/2023

Search for Common Ground



Offre d'emploi #005/SFCG/RDC/2023

Vue d'ensemble	
Poste : MEAL Assistant	**Lieu :** Kinshasa
Projet : Renforcement des capacités locales de prévention et de réponse aux Violences Sexuelles et Basées sur le Genre (VSBG) dans la province de Kinshasa	**Durée :** 12 mois
Date de prise de poste : 1er décembre 2023	**Type de poste :** National
Date de publication : 06 novembre 2023	**Date limite de soumission :** 20 novembre 2023

L'objectif du poste

Search for Common Ground (Search) est une organisation non gouvernementale basée à Washington DC et Bruxelles qui œuvre pour la transformation des conflits à l'échelle mondiale. Au cours de ses 40 années d'expérience, l'organisation a développé et consolidé une vision spécifique appelé Approche Common Ground qui s'appuie sur les deux principes suivants: (1) le conflit est inévitable, mais pas la violence; (2) le changement est toujours possible, et il est durable lorsque tout le monde est gagnant. L'action de Search en République Démocratique du Congo s'inscrit dans cette vision globale. Présente depuis 2001 en RDC, Search met en œuvre des programmes qui s'articulent autour des questions liées au dialogue démocratique, à la sensibilité au conflit, au renforcement de la gouvernance, à la protection des civils et à la réforme du secteur de la sécurité, à la lutte contre les violences basées sur le genre, avec toujours une focalisation sur l'engagement des jeunes. S'appuyant sur une large palette d'outils méthodologiques (formation, médiation, mobilisation communautaire, communication à travers les médias et le théâtre participatif) et en étroite collaboration avec les partenaires locaux, la présence de Search est établie à Goma, Bukavu, Kalemie et Kinshasa, ainsi qu'à travers des bureaux satellites, notamment en Ituri. L'ensemble du staff de l'organisation en RDC est d'environ 110 personnes.

Search for Common Ground (Search), en partenariat avec Umoja Développement Durable (UDD), met en œuvre le projet " **Renforcement des capacités locales de prévention et de réponse à la violence sexuelle basée sur le genre grâce à des approches collaboratives dans la province de Kinshasa.** Il s'agit d'un projet de 24 mois financé par l'Ambassade Hollandaise.

Ce projet s'inscrit dans un contexte Renforcer les capacités, les réseaux et les possibilités des organisations locales de femmes pour prévenir la violence sexuelle et sexiste et soutenir les victimes. Il favorise les attitudes et les comportements qui soutiennent l'égalité entre les hommes et les femmes, la prévention des cas de violence sexuelle et sexiste et l'obligation de rendre des comptes à cet égard au sein des communautés cibles.

Afin de faciliter et soutenir le suivi et l'évaluation de la mise en œuvre du projet,Search cherche à recruter pour un(e) MEAL (Monitoring, Evaluation, Accountability and Learning) Assistant basé(e) à Kinshasa.

Organisation du poste

Le MEAL Assistant participe et appuie le département MEAL et les chargé des programmes dans le développement de systèmes de suivi et évaluation ainsi que dans l'élaboration d'indicateurs et cadre logique pour de nouvelles soumissions. L'assistant sera basé à Kinshasa et travaillera sous la supervision directe du Country MEAL Manager.

Tâches et responsabilités principales

1) En collaboration avec les équipes programmes et le Manager MEAL, concevoir des outils de suivi et évaluation (questionnaire, guide de discussion etc..);

2) En collaboration avec les équipes programmes et le MEAL Manager, développer les termes de référence et méthodologie des différentes missions terrain dans le cadre des activités de suivi évaluation;
3) Organiser et participer aux missions de terrain, dans le cadre des activités de suivi et évaluation (collecte de données quantitatives et qualitatives pour étude de base, évaluation à mi-parcours, évaluation finale, suivi des activités..);
4) Superviser et former les équipes d'enquêteurs déployés sur le terrain dans le cadre des activités de suivi évaluation;
5) Analyser les données (quantitatives & qualitatives) et rédiger des rapports de suivi et évaluation des différentes missions ;

6) Formuler des recommandations pertinentes basées sur les résultats et analyses des différentes missions/enquêtes afin de permettre à SFCG d'améliorer la pertinence et la qualité de ses programmes et activités dans le respect des objectifs et du mandat de l'organisation
7) En collaboration avec le Coordonnateur MEAL, travailler avec les équipes programmes afin de faciliter une compréhension des objectifs et des systèmes de suivi et évaluation ;
8) En collaboration avec le Coordonnateur MEAL, organiser des restitutions des résultats, les vulgariser et les partager avec les équipes programmes, les partenaires et tous autres intervenant externes pertinents le cas échéant (bailleurs, autorités locales..)
9) En collaboration avec les équipes programme et le Coordonnateur MEAL, participer à l'élaboration de cadre logique et la définition d'indicateurs dans le cadre de nouvelle soumission de projet.

Les descriptions de poste ne pouvant être exhaustives, le titulaire peut être amené à effectuer d'autres tâches correspondant globalement aux principales responsabilités énumérées ci-dessus.

Compétences et qualifications

- Nationalité Congolaise;
- Études supérieures (Grade ou Licence) en statistique, développement, anthropologie, économie, science politique, droit ou un autre sujet pertinent;
- Bonne maîtrise de la chaîne des résultats et des procédures opérationnelle en matière de suivi et évaluation;
- Minimum trois ans d'expérience dans la conception et la mise en œuvre des systèmes de suivi et évaluation dans les projets ;
- Expérience dans la réalisation des études: conception d'outils et de stratégies de collecte de données, analyse des données et production de rapports;
- Compétences avérées en matière de TIC, en particulier dans l'utilisation des logiciels statistiques pour l'analyse des données. Connaissance de SPSS souhaitée;
- Excellente connaissance de l'application des méthodologies de collecte des données qualitative et quantitative;
- Bonne compréhension des méthodes d'évaluation des capacités;
- Bonne capacité à identifier les opportunités de renforcement des capacités importantes;
- Excellente aptitude à communiquer tant oralement que par écrit;
- Rigueur dans le travail, capacité de prendre des initiatives et de travailler sous pression;
- Maîtrise du français et la connaissance d'autres langues nationales de la RDC est un avantage;
- Etre disponible et en mesure de se déplacer partout où le travail l'exigeait;
- Résider à Kinshasa ;
- Compétence informatique : Word, Excel & Internet;
- Grande capacité d'écoute ;
- Bon sens de l'Empathie ;
- sens de l'Organisation avec un fort sens d'initiative.



Quelques notes et informations importantes pour postuler

Search for Common Ground offre des emplois avec des traitements et des conditions de travail intéressants et un

environnement épanouissant et propice au développement professionnel et personnel.

Dans le cadre de sa politique de promotion de l'égalité de genres, Search for Common Ground encourage très fortement les candidatures féminines qualifiées à postuler.
Les personnes intéressées par cet avis de vacance de poste sont priées d'envoyer leurs dossiers de candidatures composés d'une lettre de motivation et d'un curriculum vitae détaillé, avec les références professionnelles d'au moins 3 récents superviseurs avec adresse e-mail et numéros de téléphone via le lien ci-après :
https://jobs.lever.co/sfcg/b4479325-4c46-4821-af29-567a355a8700

La date limite de réception des candidatures est fixée au 20 Novembre 2023, à 16h00 (GMT +2).

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour les tests et entretiens.

Politique de tolérance zéro contre la fraude et l'inconduite sexuelle : Tous les recrutements de Search for Common Ground sont à 100% gratuits et les processus sont basés uniquement sur la qualification des candidats en rapport avec les profils recherchés. Aucune transaction monétaire, demande de faveur ou tentative de favoritisme de quelque nature que ce soit ne sera tolérée.
Toute personne qui serait victime ou témoin d'une telle pratique durant ce processus de recrutement, que ce soit de la part d'un membre du personnel Search for Common Ground ou de toute personne se réclamant de nous ou d'un de nos partenaires est priée de nous contacter immédiatement par téléphone, au +243 812851963 ou par email à plaintes@sfcg.org.
Les plaintes sont anonymes et seront traitées avec confidentialité.

Fait à Goma, le 27 octobre 2023

La Direction

SEARCH FOR COMMON GROUND - RDC
www.sfcg.org
CENTRE LOKOLE

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
ONEM
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE DU NORD-KIVU

P/o
Constant AKRAM