OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
ONEM DIRECTION PROVINCIALE DE BUNIA
Reçu le 03/03/2025 à 15H 48'H
Par: DIEUDONNE LIPAR
N° d'Enregistrement: 079/ONEM.ITURI
Signature:

Médecins Sans Frontières |
Opérationnel Center of Geneva
(OCG) | MSFCH – RDC Projet
Drodro

Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

RESPONSABLE DES SOINS INFIRMIERS
OFFRE D'EMPLOI EXTERNE / INTERNE

Médecins Sans Frontières Suisse (MSF-CH) est une organisation humanitaire internationale sans but lucratif. MSF apporte son secours aux populations en détresse, aux victimes de catastrophes d'origine naturelle ou humaine, de situation de belligérance, sans aucune discrimination de race, de religion, philosophique ou politique.

Dans le cadre de ses activités dans la Zone de Santé de Drodro, MSF cherche une (1) personne qui occupera le poste de **Responsable des Soins Infirmiers** à Drodro (Province de l'Ituri).

Poste : **Responsable des Soins Infirmiers**
Nombre de poste : 1 **(avec liste de réserviste)**
Lieu de recrutement : **Drodro, Province de l'Ituri et RDC**
Lieu d'affectation : **DRODRO (Province Ituri, RDC)**
Rémunération : **Grille salariale de MSF-CH**
Contrat : **CDD 6 mois renouvelable (contrat local à Drodro)**

Qualification :

- Indispensable : Diplôme général ou spécialisé d'infirmier/ère (niveau licence souhaité);
- Indispensable : Expérience professionnelle d'au moins deux ans dans des activités d'infirmiers (ères) avec MSF ou d'autres ONG.
- Indispensable : Maîtrise de l'informatique indispensable (word, excel et internet),
- Indispensable : Français (fluent), atout : Badhaa/Kilendu

But principal :

Définir, coordonner et contrôler toutes les activités du projet en rapport avec les soins infirmiers et assurer la gestion au quotidien des ressources humaines, conformément aux protocoles, normes et procédures MSF, de manière à garantir l'efficacité, la qualité et la continuité des soins prescrits.

Responsabilités principales :

- Planifier et organiser toutes les activités de soins infirmiers (patients hospitalisés, consultations externes, maternité, nutrition, etc.) et participer à la définition et à la mise à jour du budget annuel correspondant, de manière à maintenir la continuité des soins et leur qualité. Le cas échéant, avoir la responsabilité du planning du tableau de service, des changements d'équipes et des gardes.
- Assurer la gestion efficace et efficiente des médicaments / équipement MSF en collaboration avec le pharma projet, superviseurs paramédicaux et les ITs,
- Assurer la continuité des formations dans un contexte de transfert de compétence progressif au MSP
- Assurer la qualité des soins à l'HGR et sur les axes à travers les superviseurs.
- Coordonner et superviser la mise en œuvre des protocoles, procédures et normes thérapeutiques légaux, en fonction des objectifs du projet et apporter une aide technique en cas de besoin, de manière à assurer la qualité des soins infirmiers, leur confidentialité, la traçabilité de l'information, la surveillance des patients et l'application des règles en matière de thérapeutique et de stérilisation par le personnel en charge des soins.
- Superviser les activités de nutrition de manière à assurer la régularité des apports de nourriture thérapeutique et leur conformité aux normes de qualité et de quantité exigées.
- Garantir la bonne utilisation de toutes les procédures administratives et documents (fiche individuelle du patient et registre des inscriptions, formulaires de décharge, formulaires de transfert, etc.) ainsi que des outils de collecte de données existants. Conformément aux protocoles MSF et en collaboration avec le pharmacien et le Medco, superviser la distribution de médicaments (prescrits par ordonnances médicales) et les activités de la pharmacie, en renouvelant,

le cas échéant, les commandes, en surveillant les dates de péremption et les modalités d'administration, de manière à garantir un niveau de stocks actualisé en permanence et au-delà du niveau de sécurité minimal.

- En coordination avec le service biomédical du projet, superviser la bonne utilisation des instruments/dispositifs médicaux et anticiper et communiquer les besoins à prévoir.
- En étroite collaboration avec le gestionnaire logistique, surveiller les résultats du laboratoire relatifs aux activités (prises de sang) des infirmiers (ères) afin de valider la bonne collecte des échantillons et le renvoi dans les délais des résultats.
- En étroite collaboration avec le département RH, planifier et surveiller les procédures associées (recrutement, formation, évaluation, formation/carrière et communication) de l'équipe infirmière du projet de manière à adapter le niveau et la quantité de savoir requis. Former les infirmiers (ères) à l'éducation thérapeutique du patient (PTE).
- Transmettre à son supérieur hiérarchique toute information pertinente concernant les activités de l'équipe infirmière et participer aux rapports mensuels.

Responsabilités Spécifiques au Contexte

Niveau communautaire :

- SSC : consolidation et élargissement du paquet de soins et agilité dans l'offre de soins au niveau communautaire, intégration des premiers geste communautaires après une phase pilote à Blukwa Mbi.
- Elargissement du paquet communautaire : Sayana presse
- Promotion de la santé : élargissement/consolidation du paquet de la promotion de la santé avec une approche PPP dans un objectif d'acceptation et d'offre de soins préventifs et curatifs (accent sur la participation communautaire selon l'approche camps et approche village, mise en œuvre de l'ANJE, PFE et case d'écoute/moyen
- Niveau primaire
- La population de moins de 15 ans a accès à des soins de santé primaire, gratuits et de qualités
- Renforcement de l'équilibre ethnique et acceptation
- Consolidation de l'implémentation E-care dans les CDS ou c'était déjà implémenter et implémentation au niveau de nouveaux CDS appuyés. Renforcement de la qualité des soins.
- Consolider le plan de contingence (AMB/IDPs) au niveau des axes externes par la mise en place de stock de contingence sur des axes prioritaires.
- Renforcer le paquet de soins au niveau primaire notamment la possibilité de transfusion directe
- Surveillance épidémiologique

Niveau secondaire :

Poursuivre l'offre de soins santé secondaire, gratuits et de qualités, au niveau de l'HGR Drodro dans le respect des standards IPC et qualité des soins :

- Consolidation du plan AMB au niveau de l'HGR de Drodro,
- Plan de stabilisation des cas de trauma et urgence vitale dans les CDSR,
- Consolidation du plan de contingence pédiatrique à Rhoo,
- Implémentation du circuit unique pédiatrique de l'HGR,

Qualités personnelles :

Capacité à travailler avec des personnes issues d'un environnement multidisciplinaire et multiculturel, flexibilité, sens de la qualité, travail d'équipe et de coopération, souplesse du comportement, adhésion aux principes de MSF, bonnes capacités de communication, sens du service et de gestion du stress.



Médecins Sans Frontières |
Opérationnel Center of Geneva
(OCG) | MSFCH – RDC Projet
Drodro

Les dossiers devront inclure : *CV (3 pages maximum, avec nom et contacts de trois personnes de référence), lettre de motivation, copies des diplômes, des certificats de travail, copie de la carte d'électeur et de la carte ONEM.* Les dossiers ne seront pas retournés aux candidats. Les originaux seront demandés lors du test/entretien.

- Merci d'inscrire sur vos dossiers/mails la référence : **Responsable des Soins Infirmiers**
  Les dossiers sans référence ne seront pas ouverts.
- Date limite de dépôt des candidatures : mercredi, 12 mars 2025 à 17h00

Points de dépôt de dossier : Boite aux lettres de MSF-CH à Drodro, à la base MSF ; ou par mail à l'adresse : msfch-drodro-admin@geneva.msf.org avec la mention « Candidature Responsable des Soins Infirmiers »

Seuls les candidats retenus seront conviés aux tests écrits. Dossiers incomplets ou sans référence ne sont pas étudiés !

N.B : MSF Suisse n'utilise pas d'intermédiaire et demande jamais d'argent pour tout son processus de recrutement.

Note Important : aucun employé de Médecins Sans Frontières Suisse n'a le droit de demandé un paiement en espèce ou l'échange de faveurs de quelque nature que ce soit en contrepartie d'un traitement préférentiel dans le processus de recrutement. Cela est contre la politique de Médecins Sans Frontières Suisse et si vous êtes approché par un membre du personnel pour l'argent ou faveurs, ou si vous êtes empêché de quelque façon que ce soit à faire partie du processus, prière de contacter le Coordinateur des Ressources Humaines où le recrutement a lieu ou de signifier par email la situation rencontrée à l'adresse : MSFCH-rdc-HRco@geneva.msf.org / msfch-rdc-dhrco@geneva.msf.org

Drodro, le 03 mars 2025

MEDECINS SANS FRONTIERES

ONEM
AGENCE
DE
BUNIA