ADVENTIST DEVELOPMENT AND RELIEF AGENCY DR CONGO
1995, AV DES ÉCURIES, DERRIÈRE ECOLE AMÉRICAINE
C/NGALIEMA, KINSHASA, DR CONGO.
TEL: +243821728967,
EMAIL: contact@adradrcongo.org

AVIS DE VACANCE DE POSTE INTERNE/EXTERNE
N° ADRA/FAE HAUT KATANGA/053/RH/09/24
SUPERVISEUR/ENQUETEUR

Date de publication : 20 Septembre 2024
Titre du Poste : Superviseur/ Enquêteur
Lieu d'affectation : Lubumbashi (province du Haut-Katanga)
Durée : 23 mois
Date limite de la publication: 26 Septembre 2024

I. Contexte

ADRA République Démocratique du Congo (RDC) est une organisation non-gouvernementale (ONG), membre du réseau international ADRA (Adventist Development and Relief Agency) présent dans plus de 140 pays qui soutient des projets d'urgence, de développement et d'aide humanitaire en RDC. ADRA aide tout être humain indépendamment de son appartenance politique, religieuse, ethnique ou de son genre. Les projets soutenus par ADRA prennent en considération l'ensemble des besoins vitaux de l'être humain. ADRA œuvre avec les personnes qui sont dans la pauvreté et la détresse, afin de créer un changement juste et positif à travers des partenariats et des actions responsables.

En RDC, la situation sanitaire atteste quelques progrès significatifs. Malgré les progrès enregistrés, il faut noter que le niveau de performance de la plupart des indicateurs sanitaires en RDC demeure toujours en dessous de la moyenne des pays de l'Afrique subsaharienne, et tous les indicateurs présentent des écarts importants selon le milieu de résidence (urbain/rural) et les provinces. En effet, l'indicateur de la mortalité infanto – juvénile (220 pour mille) en RDC et celui de la mortalité maternelle (2000 pour 100 000 naissances vivantes) renseignent les données parmi les plus élevées au monde. Cette situation préoccupante s'explique en partie par le faible niveau d'équipement des établissements sanitaires et la faible disponibilité des médicaments, des vaccins, la gestion peu rationnelle des ressources humaines et financières, l'insuffisance et/ou la fragmentation des financements du système sanitaire ainsi que la faible coordination des acteurs humanitaires au tour des services de vaccination. L'amélioration de la santé maternelle et la lutte contre les maladies endémo-épidémiques en générale, et celles évitables par la vaccination en particulier, demeurent les défis majeurs à relever en RDC.

Dans le cadre du PEV et conformément aux directives de l'OMS, un enfant de 12 à 23 mois est sensé déjà avoir reçu tous les vaccins prévus par le PEV. Un enfant est considéré comme complétement vacciné s'il a reçu le vaccin du BCG contre la TBC, trois doses de DTC3 contre la diphtérie, le tétanos et la coqueluche, trois doses de vaccin contre la polio et le vaccin contre la rougeole. Les données des enquêtes ont montré que les Zéros doses (DTC1=0) et les SV (DTC3=0) demeurent un défi majeur pour le pays. La RDC est le 6ème pays avec un grand nombre d'enfants à

ADVENTIST DEVELOPMENT AND RELIEF AGENCY DR CONGO
1995, AV DES ÉCURIES, DERRIÈRE ECOLE AMÉRICAINE
C/NGALIEMA, KINSHASA, DR CONGO.
TEL: +243821728967,
EMAIL: contact@adradrcongo.org

Zéro dose (ZD) : 734 000 (2021) et plus de 1,7 millions d'enfants sous vaccinés (SV). Sur une cohorte de nouveau-nés de 2019 à 2022, 3,8 millions n'ont pas reçu de DTC1 (ZD) et 5,5 millions n'ont pas reçu toutes les trois doses (DTC3) ; 80% de ces enfants ZD sont dans les zones rurales et 75% d'entre eux résident dans un rayon de moins de 1 Km du centre de santé.

Sur ce, la RDC avec l'appui de GAVI et les partenaires ont élaboré le plan Fonds accélérateur de l'équité (FAE) 2023-2025 qui a comme objectif de poursuivre et **réduire d'au moins 35 % le nombre d'enfants Zéro Doses en RDC d'ici fin 2025**. Cela permettra d'atteindre au moins 50 % des ZD (soit 267 000 enfants sur 534 000) des enfants Zéro Dose localisés dans **136 zones de santé qui hébergent au moins 80 % des enfants zéros doses au sein des 11 provinces** du FAE dont le Haut-Katanga (47000 à Ruashi et 6000 à Kilela Banda d'après une enquête de couverture).

Parmi les 10 provinces ayant un nombre important d'enfants ZD (plus de 65%), figure la province du Haut-Katanga. Elle occupe la 5éme position au même rang que le Kasaï avec 53 491 enfants ZD. La conséquence de cette situation s'illustre par le fait que chaque année plus de 20.000 cas et plusieurs centaines des décès dus à la rougeole et à d'autres maladies évitables par la vaccination sont notifiés en RDC. Elle représente environ 60 % des cas de décès causés par les maladies infantiles évitables par la vaccination dans le monde et 35% en RDC. L'analyse des barrières liées à l'offre de la vaccination a montré que la planification de la vaccination est biaisée car non fondée sur les données à jour sur la répartition de la population, ses caractéristiques et les mouvements ainsi que les lieux exacts d'établissement de la population, des centres de santé ainsi que les informations relatives aux limites exactes des zones de santé ; le coût élevé de la vaccination et des séances des CPS ; les séances de vaccination annulées ; le moment de vaccination inopportun; la longue distance du site de vaccination ; l'absence du vaccinateur et l'indisponibilité des vaccins sont les principales causes justifiant la mauvaise CV en RD Congo. D'autres analyses sur les barrières liées à la demande justifient aussi le nombre important d'enfants zéro-dose dans la province du Haut-Katanga et ailleurs.

La vaccination est essentielle pour promouvoir la bonne santé et le bien-être de tous à tout âge (ODD n°3) et contribue directement ou indirectement à d'autres objectifs de développement durable (3,4). En 2020, en raison de la pandémie de COVID-19, 23 millions d'enfants n'ont pas été vaccinés, soit 3,7 millions de plus qu'en 2019. On s'attend à ce que 51 millions de décès soient évités grâce aux vaccins administrés en 2021 et 2030. Le programme pour la vaccination à l'horizon 2030 (vaccination 2030) met l'accent sur la création et le maintien de la demande vaccinale, la garantie d'un accès et d'une couverture équitable, et la nécessité de combler les déficits immunitaires, objectifs pour lesquels il a permis d'allouer davantage de ressources. Il ne suffit plus que les services soient disponibles ou accessibles : les services de vaccination doivent être de qualité suffisante pour répondre aux besoins des populations locales qu'ils desservent,

ADVENTIST DEVELOPMENT AND RELIEF AGENCY DR CONGO
1995, AV DES ÉCURIES, DERRIÈRE ECOLE AMÉRICAINE
C/NGALIEMA, KINSHASA, DR CONGO.
TEL: +243821728967,
EMAIL: contact@adradrcongo.org

établissant des relations de confiance pour créer une demande résiliente et maintenir une couverture équitable.

Ce projet prévoit de contribuer **à l'amélioration de la vaccination des enfants à tout contact (VTC) à travers l'achat des services de vaccination des cas des OMV (Zéro dose, sous vaccinés Penta 3) dans les établissements de soins de santé ciblés tant privés et que publics de ces deux zones de santé au cours des activités curatives et préventives et curatives.**

ADRA à travers le financement de l'OMS a été retenu pour mettre en œuvre le ***projet d'appui au renforcement de la vaccination de routine pour la réduction des enfants zéro-dose et sous vaccinés dans les Zones de Santé de Ruashi et Kilela Balanda dans la province du Haut-Katanga*** et procède ainsi au recrutement de deux **Superviseurs/Enquêteurs (trices)**.

II. Description du poste

Sous la supervision du Coordonnateur du Projet, les superviseurs/enquêteurs (trices) seront chargés d'accompagner ce dernier dans la coordination des activités du projet.

III. Principales attributions

- Assister le Coordonnateur du Projet dans l'exécution des activités du projet sur terrain ;
- Assurer le suivi des superviseurs des ZS du projet dans la mise en œuvre ;
- Participer aux états des lieux et au ciblage des Etablissements de Soins de Santé publics et privés ;
- Elaborer le plan d'action opérationnel des activités de sa zone de santé,
- Collecter et compiler les données en rapport avec la vaccination de la zone de santé sous sa responsabilité,
- Transmettre les différents rapports hebdomadaires auprès du Coordonnateur du Projet,
- Consolider, traiter, analyser et interpréter les données contenues dans le canevas de collecte des données,
- Proposer le plan de suivi et supervision sur base des problèmes relevés,
- Se rassurer de la disponibilité et de la bonne gestion des intrants (antigènes, diluants, seringues autobloquantes, …) et outils de gestion (F1, F3, registre CPN, registre CPoN, fiche de stock, …)
- Superviser les activités communautaires de la vaccination en collaboration avec les membres de l'Equipe Cadre de la ZS,
- Participer aux séances de vaccination de routine et de récupération des enfants zéro-dose et/ ou sous vaccinés selon un calendrier élaboré conjointement avec les Aires de Santé/BCZ;

ADVENTIST DEVELOPMENT AND RELIEF AGENCY DR CONGO
1995, AV DES ÉCURIES, DERRIÈRE ECOLE AMÉRICAINE
C/NGALIEMA, KINSHASA, DR CONGO.
TEL: +243821728967,
EMAIL: contact@adradrcongo.org

- Organiser conjointement avec les Infirmiers Titulaires des AS et/ou Responsables des structures privées les activités de vaccination à tout contact pour réduire les occasions manquées de vaccination (OMV) au cours des activités curatives et préventives dans les ESS ;
- Etre en possession des listes des enfants vaccinés et non vaccinés par AS validées par le MCZ ;
- Rendre disponible les jetons des enfants référés des ESS sous contrat FAE mais n'assurant pas la vaccination de routine ;
- Organiser la vérification technique et communautaire (auprès des ménages) de l'existence des enfants vaccinés tirés au sort dans les registres des ESS en collaboration avec les réceptionnistes ;
- Vérifier que les enfants bénéficiaires ont effectivement reçu les vaccins concernés et déterminer le niveau de satisfaction de la mère ou gardien d'enfant ;
- Trianguler les données chiffrées se rapportant au nombre d'enfants vaccinés avec celles des stocks de vaccin ;
- Participer à l'achat de performance en fonction du nombre d'enfants récupérés ZD (cohorte) sur base de critères pré établis ;
- Participer à la contre vérification effectuée par l'équipe du niveau national ;
- Organiser les visites à domiciles dans le but de récupérer les enfants zéro-dose et sous vaccinés,
- Elaborer les rapports périodiques des activités de vaccination et de récupération des enfants ensemble avec le MCZ;
- Contribuer au renforcement des capacités et/ou au briefing des OAC et CAC sur le suivi / enquêtes et récupération des enfants zéro-dose et sous vaccinés,
- Participer activement aux séances de validation des données avec la zone de santé pendant les revues mensuelles, trimestrielles, semestrielles et annuelles y compris lors des réunions d'analyse des données et surveillance épidémiologique ;
- Préparer les feedbacks périodiques aux ECZ, OAC et autres activités de communication ;
- Se rassurer que les fonds alloués à l'achat de performance dans les Etablissements publics et privés et autres activités arrivent à destination et sont bien gérer,
- Réaliser mensuellement le back up des données,
- Réaliser autres activités sur la demande de son hiérarchie.

IV. Qualifications et compétences requises

- Avoir un diplôme de Médecine ou en sciences de santé ;

ADVENTIST DEVELOPMENT AND RELIEF AGENCY DR CONGO
1995, AV DES ÉCURIES, DERRIÈRE ECOLE AMÉRICAINE
C/NGALIEMA, KINSHASA, DR CONGO.
TEL: +243821728967,
EMAIL: contact@adradrcongo.org

- Bonne expérience dans la mise en œuvre des projets de santé, particulièrement dans la mise en œuvre des projets soins de santé primaire et secondaire et les projets humanitaires (urgences) **est un atout**;
- L'expérience avérée dans la mise en œuvre d'un projet de vaccination et en particulier de récupération des enfants zéro dose **constitue un plus**;
- Bonne connaissance de la CPN, NAC et de la CPS redynamisée ;
- Avoir au minimum 3 (trois) ans d'expérience dans les projets de vaccination ;
- Avoir le sens de responsabilités et professionnalisme ;
- Avoir une bonne capacité de travailler en équipe ;
- Avoir une bonne et efficace maitrise de communication ;
- Habiter la zone d'intervention ou la province de Tanganyika est souhaitable ;
- Créativité, sens de l'initiative et autonomie dans le travail ;
- Disposition à motiver et accompagner les équipes, bon esprit d'équipe ;
- Expériences en ONG indispensable, capacité à travailler dans un contexte politique/ sécuritaire instable ;
- Capacité de travailler sous pression et de façon autonome ;
- Maitrise du Français ;
- Maitrise des langues locales est un atout (swahili,…)
- Avoir la capacité de conduire la moto ;
- Maitrise de l'outil informatique (logiciel Ms Office) et/ou savoir utiliser les nouveaux outils de collecte et l'envoi des données.

V. **Contenu du dossier de candidature**

Le dossier de candidature doit comprendre une lettre de motivation adressée au Directeur National d'ADRA en RDC, un curriculum vitae détaillé soutenu par les évidences (photocopies des diplômes et attestations des services rendus) ainsi que les cartes de la CNSS (obligatoire pour ceux qui travaillent ou qui ont déjà travaillé), de l'ONEM (obligatoire pour les chômeurs) et d'identité (obligatoires pour tous). Le dossier sera envoyé à l'adresse **DFA@adradrcongo.org/ CD@adradrcongo.org/** au plus tard le 26 Septembre 2024 à 12h00.

ADVENTIST DEVELOPMENT AND RELIEF AGENCY DR CONGO
1995, AV DES ÉCURIES, DERRIÈRE ECOLE AMÉRICAINE
C/NGALIEMA, KINSHASA, DR CONGO.
TEL: +243821728967,
EMAIL: contact@adradrcongo.org

N.B :

- **Veillez envoyer les documents dans un seul fichier PDF.**
- **Tout dossier incomplet sera d'office écarté ;**
- **Tout dossier transmis au-delà de la date sus indiquée sera rejeté automatiquement ;**
- **Le recrutement étant local, le candidat qui sera retenu pour l'engagement prendra en charge son transport jusque sur le lieu du travail.**

SEUL(E) S LES CANDIDAT(E) S RETENU(E) S SERONT CONVOQUE(E)S POUR LA SUITE DU PROCESSUS

« Les Candidatures féminines sont vivement encouragées »

Fait à Kinshasa, le 20 Septembre 2024