ONEM/DP-NK/1342/2023

ENDING EXTREME POVERTY WHATEVER IT TAKES

CONCERN worldwide

Avenue ARU N° 15,
Q. BASOKO, B.P 1028 Kin1,
Kinshasa/Ngaliema
République Démocratique du Congo
Tel : +243 810255572
N° d'impôt : A0703804T
N°Import-Export 0001/AAX-19/I011735KIOG
N°d'enregistrement : 387/PL/DCRE/2019
info@concern.net
concern.net

Offre d'emploi Interne/Externe

N° 2023/11/055/CON.WW/HR/NORD-KIVU

Nous rappelons à tous les candidats que le processus de recrutement au sein de CONCERN est équitable, transparent et gratuit.

CONCERN n'exige, ni accepte des frais, des pots-de-vin, des paiements à aucun stade des processus de recrutements. Au cas où quelqu'un vous adresse une telle demande, veuillez rapporter cela à travers le numéro de téléphone +243810255572 et à l'adresse mail fraudmailbox@concern.net (Notez que cette adresse e-mail n'est pas destinée à l'envoie des candidatures mais seulement aux plaintes. Ne postuler pas à travers cette adresse mais en cas d'une potentielle fraude veuillez dénoncer votre plainte à l'adresse ci-dessus.)

Concern a un Code de Conduite (CCoC) avec trois politiques connexes : la Politique de Protection des Participants aux Programmes (P4), la Politique de Protection de l'Enfant et la Politique contre la Traite des Personnes. Ces documents ont été développés pour assurer la protection maximale des participants aux programmes contre l'exploitation, et clarifier les responsabilités du personnel, des consultants, des visiteurs aux programmes et des organisations partenaires de Concern ainsi que les normes de conduite attendues d'eux. Dans ce contexte, le personnel de Concern a la responsabilité envers l'organisation de s'efforcer à atteindre et à maintenir les plus hauts standards dans la conduite quotidienne de son travail conformément aux valeurs fondamentales et à la mission de Concern. Tout candidat à qui l'on offre un emploi chez Concern Worldwide devra signer le Code de Conduite et les politiques connexes comme annexes de leur contrat de travail. En signant le Code de Conduite de Concern, les candidats confirment qu'ils ont compris le contenu du Code de Conduite de Concern et des politiques connexes et qu'ils acceptent de se comporter conformément aux dispositions de ces politiques. En outre, Concern s'engage au Safeguarding et à la protection des adultes et enfants vulnérables dans notre travail. Nous ferons tout notre possible pour veiller à ce que seules les personnes aptes à travailler ou à faire du bénévolat auprès des adultes et des enfants vulnérables soient recrutées par nous pour de tels rôles. Subséquemment, le travail ou le bénévolat avec Concern est soumis à une série de vérifications et d'enquêtes, y compris la vérification des antécédents criminels des candidats et volontaires.

La redevabilité Conformément à l'engagement de Concern sous la norme humanitaire fondamentale de qualité et de redevabilité (CHS) : Promouvoir activement une participation et une consultation significatives de la communauté à toutes les étapes du cycle du projet (planification, mise en œuvre, suivi et évaluation) ;Travailler avec les collègues pour s'assurer que notre mécanisme de plainte et de réponse (CRM) est fonctionnel et accessible, que les retours d'information et les plaintes sont bien accueillis et traités ;Travailler avec les collègues pour s'assurer que les informations sur le CRM, le safeguarding et le comportement attendu du personnel de Concern sont diffusées auprès des participants aux programmes et des communautés.

Concern Worldwide est une organisation internationale d'origine irlandaise présente dans plus de 20 pays du monde. Elle œuvre en République Démocratique du Congo depuis 1994 avec son bureau principal à Kinshasa, ses

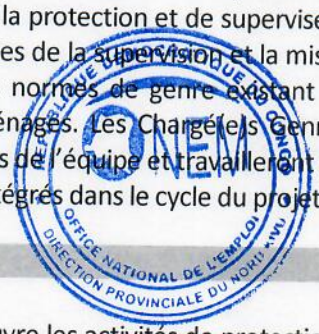
bureaux de coordination à Goma pour le Nord Kivu et Kalemie pour le Tanganyika. Concern Worldwide est un acteur humanitaire de premier plan dans les domaines de l'eau, de l'hygiène et assainissement, Nutrition et des moyens de subsistance ainsi que dans l'assistance d'urgence aux personnes victimes du conflit.

Ce que nous proposons :

Position	**: Chargé (e) Genre & Protection (01 poste)**
Lieu d'Affectation	**: Goma (comportant jusqu'à 70% de temps sur terrain)**
Poste superviseur	**: Officier Genre & Protection**
Poste (s) supervisé (s)	**: -**
Type de Contrat et Durée	**: CDD**
Grade	**: 4.1**

I. DEFINITION DU POSTE

Les Chargé(e)s Genre et Protection seront responsables de l'intégration du genre et de la protection dans le projet IMPROVE « Assistance multisectorielle pour les zones affectées par la crise à l'est de la RDC », sous financement du CHC. Dans le cadre du projet, des interventions d'urgence dans les domaines de l'eau, hygiène et assainissement, relèvement économique et relance agricole, Cash for Work, abris et genre transformatif seront mises en œuvre et les Chargé(e)s Genre et Protection auront des rôles importants pour assurer l'implémentation et le suivi des activités Genre et Protection. Ils seront en charge de fournir des formations, orientations et sensibilisations sur le genre et la protection, y compris sur les approches transformatives, et d'effectuer des analyses du genre et de la protection et de superviser les activités afin d'intégrer la problématique du genre dans le travail. Ils seront responsables de la supervision et la mise en œuvre des formations transformatives du genre, visant à remettre en question les normes de genre existant et à promouvoir le partage du pouvoir et la prise de décision conjointe au sein des ménages. Les Chargé(e)s Genre et Protection apporteront un support technique sur le genre et la protection aux membres de l'équipe et travailleront avec le Chef du Projet pour assurer que la protection et l'aspect genre sont effectivement intégrés dans le cycle du projet.



II. TACHES DETAILLEES & RESPONSABILITES

- Assister le Chef du Projet à développer, coordonner, planifier et mettre en œuvre les activités de protection et genre dans les activités du projet ;
- Mener des analyses du genre et de la protection et identifier les risques de protection et les mesures de mitigation, ainsi que comment intégrer la problématique du genre dans les activités ;
- Etablir et mettre à jour une cartographie des services de protection dans la zone d'intervention, et former l'équipe programme sur la cartographie et l'orientation sure des cas de protection ;
- Organiser des formations transformatives du genre, basées sur l'approche *'Faire tomber les barrières'* de Concern et former, superviser et donner appui technique aux formateurs sur terrain ;
- Mener des activités de sensibilisations communautaires et des groupes de discussion sur les questions liées au genre, à la protection et au système d'orientation des cas ;
- Assurer que les principes de protection transversale sont bien intégrés dans toutes les interventions ;
- Assurer le soutien technique et méthodologique à l'équipe et fournir des formations et orientations aux staffs pour assurer renforcement des capacités dans le cadre de la protection et le genre ;
- Produire les rapports suivant les standards internes à Concern et les exigences du bailleur ;
- Développer avec la Coordination technique les outils méthodologiques et la documentation nécessaire à la bonne implémentation des activités (outils de planification, matériel de formation, évaluations etc.) ;
- Assurer la connaissance et la diffusion des mécanismes de redevabilité de Concern et à la mise-en-place d'un mécanisme de gestion des plaintes ;
- Participer, selon les orientations données par le Chef de Projet, aux réunions sectorielles (Division Genre, DIVAS, Cluster Protection etc.) au niveau terrain
- Appuyer toutes tâches de Suivi et Évaluation ;

III. AUTRES TACHES

En dehors de ses tâches et responsabilités mentionnées ci-haut, les Chargé(e)s Genre et Protection pourraient être amené à :

- Développer et entretenir des relations avec les autorités locales (étatiques et traditionnelles), les communautés, les autres acteurs humanitaires afin de mettre en œuvre des activités genre et protection ;
- Suivre toutes les politiques, procédures et directives en vigueur ou futures mises en place par Concern ;
- Contribuer à la poursuite de la redevabilité y compris les engagements de Concern au HAP (partenariat pour la redevabilité humanitaire) ;
- Contribuer à la mise en œuvre de la stratégie l'égalité de Genre de Concern RDC dans le cadre de sa position ;
- Adhérer complètement aux engagements et règlements établis dans la politique de protection des participantes aux programmes et le code de conduite (P4 et CdC), y compris le respect de confidentialité ;
- Dénoncer toute violation au code de conduite et a la P4 à travers les mécanismes disponibles; cette tâche est une obligation de tout un chacun ;
- Exécuter toute autre tâche pertinente et raisonnable à la demande du supérieur hiérarchique.

Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsab associées à ce poste.

IV. QUALIFICATIONS REQUISES

1) Essentielles :

- Être de nationalité congolaise ;
- Diplôme universitaire en Sciences sociales, Sciences humaines, Science politique, Psychologie, Sociologie, Droit ou autre domaine pertinent ;
- 3 ans d'expérience professionnelle dans l'humanitaire et au sein d'une ONG internationale dans un poste similaire lié au genre et à la protection ;
- Capacité de renforcement des capacités des équipes dans le domaine de la protection et du genre, et expérience dans la facilitation de formation sur le genre et la protection ;
- Bonne connaissance des outils de suivi et d'évaluation dans le domaine de la protection ;
- Connaissance des approches de genre transformatif ;
- Expérience de travail avec divers partenaires et parties prenantes : les organisations communautaires, les organisations focalisées sur le genre et la protection, les leaders communautaires et les autorités locales, les organisations nationales et internationales ;
- Savoir analyser et prendre en compte des questions liées à la protection de manière sensible, conformément à une approche « ne pas nuire » ;
- Capacité de travailler sous pression et tenir des délais courts. Capacité à effectuer plusieurs tâches à la fois ;
- Bonne connaissance des logiciels de base (Word, Excel, Power Point, Outlook), et bonnes capacités de rédaction et d'analyse ;
- Niveau élevé en français (Oral, lecture et écrit) et Swahili parlé ;
- Disponibilité à être basé à Masisi avec beaucoup de missions sur le terrain dans les communautés cibles ;

2) Aptitudes personnelles souhaitées :

- Capacité à travailler au sein d'une équipe multiculturelle, dans un environnement professionnel isolé
- Capacité à travailler de manière indépendante, sens des responsabilités et de la vigilance
- Capacité organisationnelle et de gestion du temps
- Flexibilité sur les horaires et jours de travail

3) Autres compétences et qualités requises :

- Huit (8) Compétences clés de Concern Worldwide
  - Se gérer soi-même
  - Leadership
  - Communication et travail en équipe

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
ONEM
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE DU NORD-KIVU

- Obtenir des résultats
- Planification et prise de décision
- Créativité et innovation
- Influence, plaidoyer et travail en réseau
- Changement

- Capacité de travailler dans un environnement multiculturel, dans un environnement professionnel isolé.
- Flexibilité sur les horaires du travail.

V. DEPOT DES CANDIDATURES

Les candidat(e)s intéressés sont invité(e)s à déposer leur dossier contenant les éléments ci-dessous:

1. **Une lettre (d'une page maximum) expliquant la motivation pour le poste et pour CONCERN;**
2. **Un CV de 3 pages au maximum avec 3 personnes de références (préférence votre RH et superviseur direct);**
3. **Photocopie du dernier diplôme universitaire ;**
4. ***Photocopie carte de l'ONEM pour les candidats au chômage.***
5. **Les attestations de service de(s) emplois précédents**
6. **La dernière évaluation de performance (PDR) pour les candidats internes**

Les candidatures féminines et les personnes vivant avec handicap répondant aux critères sont fortement encouragées.

Les personnes intéressées par cette offre sont priées d'adresser leurs dossiers de demande d'emploi au Responsable des RH de CONCERN en RDC, uniquement à travers le lien de recrutement ci-après :
https://jobs.concerndrcsystems.net.

Si vous avez des problèmes techniques pour postuler et besoin d'orientation, merci de vous adresser à l'adresse email suivant : germaine.masika@concern.net

Seuls les candidats sélectionnés seront contactés pour l'étape suivante

Date limite de dépôt des candidatures : 14/11/2023

Fait à Goma, le 01/11/2023

Pour Concern Worldwide RDC,

GABRIEL SIMPARAYE

Systems Director

CONCERN worldwide

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO ONEM OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI DIRECTION PROVINCIALE DU NORD-KIVU

01/11/2023